

2026年10月5日
ちふれホールディングス株式会社

「就活ハラスメント防止に向けた基本方針」を策定

ちふれホールディングス株式会社（本社：埼玉県川越市、代表取締役社長COO：中村 俊彦）は、2026年10月1日に改正男女雇用機会均等法が施行され、就職活動中の学生をハラスメントから守る対策が企業に義務付けられることに伴い、「就活ハラスメントに対する基本方針」を策定いたしました。

■ 当社の「就活ハラスメント防止に向けた基本方針」

- ・面談等は原則日中に実施します。
- ・採用活動における面談は、オンライン又は当社オフィス、もしくは公的な場所で行います。
- ・学生や求職者から直接OB・OG訪問の依頼があった場合は事前に人事部採用担当者へ連絡します。
- ・求職者との連絡は会社が管理する連絡先を使用し、社員プライベートの連絡先の交換や私的な誘いは行いません。
- ・採用担当者及び採用に係る当社社員に対して定期的に周知及び教育を実施します。
- ・就活ハラスメントに該当する行為が確認された場合、就業規則に基づき厳正に対処します。

当社は本方針に沿って行動し、公平・公正かつ誠実な採用活動に取り組みます。

■ 相談体制

就活ハラスメント相談窓口（相談窓口における個人情報の取り扱い）

ちふれホールディングス就活ハラスメント相談窓口

E-mail : syuhara.soudan@chifuregrp.co.jp

相談体制に関する留意事項

- ・本相談窓口は就活ハラスメントに関する専用窓口となります。
- ・ご相談・報告いただく内容及び相談者の個人情報は、当社の限られた担当者にて慎重に取り扱い、事実確認、調査対応、回答等の目的にのみ利用します。
- ・本人の承諾なく利用目的の範囲を超えてこれらの情報を利用又は第三者に提供することはありません（法令等により開示を求められた場合を除きます）。
- ・当社は就活ハラスメントに関するご相談・報告を誠実に行った求職者や労働者に対する報復又は不利益な取り扱いを固く禁止しています。
- ・相談があった場合は、迅速かつ正確に事実関係の確認を行います。
- ・事実が確認された場合は被害を受けられた方への配慮（行為者との引き離し等）を適正に行うとともに、事実の有無にかかわらず再発防止に向けた措置を講じます。なお、いただいた個人情報はちふれグループの個人情報保護方針に基づき、安全かつ適切に管理します。

詳しくは当社ホームページ内「個人情報保護方針(<https://www.chifuregrp.co.jp/privacy.html>)」をご確認ください。

当社は、「就活ハラスメント防止に向けた基本方針」の社員への周知・教育を徹底し、公平・公正な採用活動に努めてまいります。